



## ISTITUTO COMPRENSIVO CARBONIA "SATTA"

Via Mazzini, 66 - 09013 Carbonia (CI)  
Tel. 0781/61954 Fax 0781/63799

Codice Fiscale 90027630921 – CAIC87100P

[www.comprensivosatta.gov.it](http://www.comprensivosatta.gov.it)  
[caic87100p@istruzione.it](mailto:caic87100p@istruzione.it) - [caic87100p@pec.istruzione.it](mailto:caic87100p@pec.istruzione.it)

### CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D' ISTITUTO 2017/18 RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL DIRIGENTE SCOLASTICO

#### PREMESSO

- In data 18 Maggio 2018 il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo Satta di Carbonia e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto di cui all'art. 6 comma 2 del CCNL 29/11/2007;
- La Contrattazione Integrativa si è svolta sulle □ materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai Contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- La Contrattazione Integrativa d'Istituto non ha □ rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel POF.
- VISTA la Circolare n. 25 prot. 64981 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTI i verbali del Collegio Docenti del **1 settembre , dell'4 settembre e del 12/settembre 2017** in cui vengono individuate le attività, le funzioni, le responsabilità per le quali incaricare il personale docente in ordine all'organizzazione della scuola per la realizzazione del PTOF;
- VISTO il Verbale del Consiglio di Istituto del **14 ottobre 2017** in cui si adotta il PTOF2017//2018;
- VISTA la proposta di organizzazione dei servizi generali ed amministrativi del D.S.G.A. nella quale vengono individuate le attività, i compiti specifici, le responsabilità per le quali incaricare il personale ATA per la realizzazione del PTOF;
- VISTA l'ipotesi di contrattazione integrativa d'istituto, sottoscritta il 18/05/2018 fra la RSU e il dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 29.11.2007 e del D.L.gs 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011;
  - VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'istituzione scolastica **2017/18** e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegata all'ipotesi di contratto integrativo
  - VISTA la comunicazione in merito alla Relazione Tecnico-Finanziaria predisposta dal direttore dei servizi generali e amministrativi;

**IL DIRIGENTE SCOLASTICO**  
**RELAZIONE**  
*Modulo 1*

*Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge*

<b>Data di sottoscrizione</b>		18/05/2018
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		Dal 18/05/2018 al 31 agosto 2018
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		<u>Parte Pubblica</u> : Dirigente Scolastico <u>Organizzazioni Sindacali</u> : Cgil. <u>Organizzazioni Sindacali firmatarie</u> : CGIL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale dell'Istituto Comprensivo Satta di Carbonia
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Relazioni sindacali a livello di istituzione Scolastica b) Prestazioni aggiuntive del personale docente e ATA c) Trattamento economico accessorio d) Attuazione della normativa in materia di sicurezza dei luoghi di lavoro
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	L'ipotesi del Contratto stipulato 18/05/2018 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	

	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	Adempimento non dovuto per effetto art. 5 DPCM 26-01-2011
--	--	---

## **Modulo 2**

Illustrazione dell'articolato del Contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

### **Premessa**

L'Istituto Comprensivo Satta di Carbonia è composto da n.2 Scuole dell'Infanzia, n.4 plessi di Scuole Primarie e n.1 plesso di scuola Secondaria di I° Grado, con una popolazione scolastica, alla data odierna, di n.833 studenti, situate tutte nel Comune di Carbonia.

Dalla rilevazione dei bisogni delle famiglie e del territorio, emergono alcune specifiche richieste quali:

- facilitare l'apprendimento attraverso: la personalizzazione degli apprendimenti, la valorizzazione delle attitudini personali, l'apprendimento della lingua italiana per alunni stranieri, l'attivazione di percorsi di orientamento, lo studio delle lingue straniere, l'acquisizione di conoscenze informatiche, lo sviluppo non solo di abilità cognitive ma anche operativo-motorie.

In quest'ottica l'Istituto riconosce alcune priorità, alle quali sono state destinate le risorse a disposizione per il personale docente ed il personale ATA per la contrattazione 2017/2018:

- l'accoglienza , l'integrazione e l'inclusione di tutti gli studenti, con particolari strategie per gli alunni stranieri, alunni con BES, gli alunni portatori di handicap, gli alunni con disturbi specifici dell'apprendimento e gli altri BES;

- la conquista dell'identità e dell'autonomia, come crescita della persona e delle capacità di effettuare scelte consapevoli;

- la conquista di competenze, nell'ottica del quadro europeo, sia come conoscenze funzionali allo sviluppo che come educazione alla cittadinanza.

Le attività e gli incarichi definiti nell'ipotesi di contrattazione tengono di conto di queste necessità e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ATA e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza al fine di migliorare anche i servizi offerti;

b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico", in continuità con gli anni precedenti;

c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;

d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

Tali obiettivi sono conformi con quanto previsto dall'art.40 del D.Lgs. 165/2001.

e) Risorse economiche disponibili lordo dipendente:

Quota punti di erogazione del servizio	6		
Quota personale docente e Ata in organico di diritto	21		
Quota personale docente in organico di diritto	100		
Quota base funzioni strumentali	1		
Quota complessità funzioni strumentali	1		
Quota incarichi specifici personale ATA	20		
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	Scuola Secondaria	76	
	Scuola Inf. e Primaria		Finanziamenti
provenienti da privati	0	-----	

**Totale complessivo risorse L.D. €. 42.634,73** La liquidazione dei compensi sarà rapportata al livello di raggiungimento degli obiettivi fissati, valutato sulla base di un sistema di registri e relazioni, i cui schemi sono specificamente predisposti per consentire una valutazione il più possibile oggettiva dei risultati ottenuti.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

Il Contratto di Istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del POF deliberati dal Collegio dei Docenti e dal Consiglio di Istituto.

f) La Contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti.

g) L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

h) A livello di Istituzione Scolastica non si fa luogo ad attribuzioni di progressioni economiche.

i) Il piano delle performance non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D. Lgs. 165/2001.

j) Nulla da aggiungere.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011

## **II DIRIGENTE SCOLASTICO**

### **DISPONE**

L'immediata pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18/05/2018 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria, ex art. 6 co. 6 CCNL 29.11.2007. Allega alla medesima contrattazione dichiarazione del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del POF.

CARBONIA 07/05/2018

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

(Dott.ssa Antonietta Cucchedd)